



CHINA XINHUA EDUCATION GROUP LIMITED 中國新華教育集團有限公司

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

Stock Code 股份代號 : 02779

ENVIRONMENTAL SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT 2017



目錄

1.	關於本報告	2
2.	主席致辭	3
3.	公司簡介	4
4.	可持續發展策略	7
5.	完善教育體系	9
5.1.	內部審計督查	9
5.2.	反腐倡廉建設	9
5.3.	信息披露安全	10
5.4.	處理客戶意見	10
5.5.	加強師生溝通	10
5.6.	供應商管理	11
5.7.	始終責任品牌	11
6.	堅持關愛員工	12
6.1.	平等僱傭機制	12
6.2.	保障員工福利	14
6.3.	關注健康安全	14
6.4.	培育員工成長	17
7.	綠色生態文明	20
7.1.	發展綠色建築	20
7.2.	踐行綠色經營	21
8.	堅持回饋社會	27
8.1.	振興教育扶貧	27
8.2.	助力扶老工作	28
8.3.	關注民生領域	29
9.	可持續發展數據摘要	32
10.	附錄：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》索引	35

關於本報告

1. 關於本報告

中國新華教育集團有限公司（下稱「新華教育」）及其附屬公司「本集團」或「我們」是長三角領先的民辦高等教育集團。我們營運兩所學校，新華學院和新華學校。本集團欣然發佈首份環境、社會及管治報告（下稱「ESG報告」），概述我們對環境、社會及管治的戰略方針、策略及目標，並闡述履行可持續發展理念及企業社會責任的願景和承諾。

本報告按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七—《環境、社會及管治報告指引》（下稱《指引》）編製而成，涵蓋的報告內容亦符合《指引》中要求的披露原則，並包含本公司總部之環境及社會層面的關鍵績效指標。

ESG報告內容主要集中於本集團的核心業務，於2017年1月1日至2017年12月31日（下稱「本年度」或「報告期內」）實踐可持續發展，並履行企業社會責任的整體表現。除特別註明外，本報告涵蓋新華教育直接控制的業務。

本報告總結了我們在環境和社會的相關工作，並有助公司制定未來短期和長期可持續發展策略。有關本公司企業管治的詳細信息，請參閱本年度年報「企業管治報告」之章節及新華教育的官方網站(www.chinaxhedu.com)。我們非常重視您對此報告的看法，若閣下有任何查詢或建議，歡迎以以下形式作出聯繫：

地址：安徽省合肥市高新技術開發區望江西路555號

郵箱：xhjtbg@xhgroup.cn

電話：0551-65872266

主席致辭

2. 主席致辭

尊敬的各位利益相關方：

教育，乃一國之根本。新華教育自成立以來，始終堅持「興教報國」的使命，致力為學生提供應用型教育，幫助其培養服務意識，追求以職業為導向的教育。集團力圖培養具有適用技能、未來發展潛力及繼續學習能力及意願的高素質人才。

新華企業文化是新華人二十多年艱苦創業過程中逐步形成，不斷積累沉澱，最終歸納整理出來的理念精華，它源於實踐，又高於實踐；它承繼傳統，又鏈接現代，是新華人精、氣、神的集中體現，是指引新華人奮勇前進的一面旗幟。我們相信「團結、務實、開拓、奉獻」，是作為國內領先的民辦教育團體為四項指導精神，集團上下團結投身教育國家青年的事業。

在全球競爭激烈的新時代，培育能切合不同行業發展的新青年，已成為推動社會進步的重要條件。因此，高等教育在國民教育事業中，已成為不可或缺的重要組成部分，是社會實體經濟發展的助力。

在2018年3月26日，中國新華教育成功在香港聯交所主板上市，登陸國際資本市場，掀開了發展的新篇章，也為未來的發展注入了新的動力。我們會以成功上市為契機，把握中國高等教育行業的市場潛力及契機，堅持「興教報國」的基本教育使命，培養高素質人才，努力樹立良好企業公民的典範，在環境、社會及管治上履行責任，並透過本報告向社會各持份者開誠佈公，希望成為莘莘學子的楷模。

言教，不如身教。新華教育十分重視自身品牌的建立，深信品牌是最有價值的資產。因此，新華教育非常重視社會各持份者的意見反饋，虛心向學，努力不懈建立一個真正得到社會認同，有效創造社會價值的教育品牌。

本集團透過持續改善教育體系、倡導生態文明、關愛員工成長及傾力回饋社會，為學生提供應用型教育，培養適用技能、發展未來潛力、持續學習能力以及熱心貢獻社會的高素質人才。

未來，新華教育將堅持「興國惠民」的理想，致力人才立行的發展戰略，持續提升民辦教育的發展空間，推動民辦教育行業騰飛。

吳俊保

主席

新華教育

公司簡介

3. 公司簡介

新華教育以「興教報國」為基本教育使命，致力於為學生提供應用型教育，力圖培養具有適用技能、未來發展潛力及繼續學習能力及意願的高素質人才。以截至2016年12月31日的全日制在校生人數計算，新華學院乃長三角最大的民辦高等學歷教育院校；新華學校亦是安徽省最大的民辦中專院校。在2018年3月26日，中國新華教育成功在香港聯交所主板上市，登陸國際資本市場，掀開了發展的新篇章，也為未來的發展注入了新的動力。

截至2017年12月31日，本集團運營的新華學院及新華學校分別共有約22,664名及5,358名全日制在校生，以及5,663名繼續教育學生。新華學院的全日制學生2016-2017學年達致極高的畢業生初次就業率，平均就業率為94.4%，而新華學校於2016-2017學年的畢業生初次就業率約為96.8%。

本集團在過去獲得不同機構頒發的獎項，包括「2016年度合肥市辦學質量信得過單位」、「國家信息化人才培養示範培訓單位」、「團學改革團省委直接聯繫示範單位」；當選為「安徽省職業與成人教育學會校企合作委員會副主任單位」、「安徽省職業與成人教育學會民辦職業教育分會副會長單位」，同時被吸納為合肥市教育局合肥市德育工作研究會會員單位，反映我們在行業中的貢獻和地位，肯定我們持續為教育提供高素服務的努力，更突顯出本集團在業內的競爭優勢和發展潛力。

2017年，本集團獲得了多項榮譽，主要包括：

獎項及榮譽

主辦／頒發機構

深受學生歡迎民辦高校

中國互聯網新聞中心

2017年度品牌實力民辦高校

騰訊網

安徽省心理危機干預學會先進單位

安徽省心理危機干預學會

「外研社杯」華東賽區優秀組織獎

2016全國大學生「互聯網+」創新大賽暨第四屆「發現杯」
全國大學生互聯網軟件設計大賽全國總決賽優秀組織獎

中國電子商務協會；杭州市商務委員會；杭州
經濟技術開發區

公司簡介

獎項及榮譽

主辦／頒發機構

2017年安徽省大中學生田徑運動會體育道德風尚獎

安徽省教育廳；安徽省體育局

2017年安徽省大學生羽毛球比賽體育道德風尚獎

安徽省教育廳

第七屆「挑戰杯」安徽省大學生課外學術科技作品競賽
優秀組織獎、顯著進步獎

共青團安徽省委員會；安徽省教育廳；
安徽省科學技術協會；安徽省社會科學院；
安徽省學生聯合會

安徽省第一屆校園讀書創作活動優秀讀書品牌活動獎

中共安徽省委教育工委；安徽省教育廳

第二屆「國元證券杯」安徽省大學生金融投資大賽優秀組織獎

安徽省教育廳

2017年安徽省大學生足球聯賽體育道德風尚獎

安徽省教育廳

2017年安徽省大學生足球聯賽男子甲組三等獎

安徽省教育廳

第五屆安徽省高校教師創業指導課程教學大賽最佳組織獎

安徽省教育廳

「昆山花橋杯」第十二屆安徽省大學生職業規劃設計大賽
暨大學生創業大賽最佳組織獎

安徽省教育廳；共青團安徽省
委員會；安徽省人力資源和
社會保障廳

「威瑪仕杯」2017安徽省首屆青少年輪滑球錦標賽暨安徽省
輪滑球邀請賽優秀組組獎

安徽省體育局；安徽省教育廳

「威瑪仕杯」2017安徽省首屆青少年輪滑球錦標賽暨安徽省
輪滑球邀請賽體育道德風尚獎

安徽省體育局；安徽省教育廳

「威瑪仕杯」2017安徽省首屆青少年輪滑球錦標賽暨安徽省
輪滑球邀請賽青年甲組女子組季軍

安徽省體育局；安徽省教育廳

公司簡介

獎項及榮譽

「威瑪仕杯」2017安徽省首屆青少年輪滑球錦標賽暨安徽省輪滑球邀請賽青年甲組女子組冠軍

「威瑪仕杯」2017安徽省首屆青少年輪滑球錦標賽暨安徽省輪滑球邀請賽青年甲組男子組亞軍

安徽省大學生籃球聯賽體育道德風尚獎

安徽省第十五屆健身操舞錦標賽（安慶）最佳組織獎

安徽省第三屆高校武術錦標賽團體總分兩組二等獎

安徽省第三屆高校武術錦標賽體育道德風尚獎

2017全國民辦高校學生工作創新三等獎

2017全國大學生單排輪滑球公開賽最佳組織獎

主辦／頒發機構

安徽省體育局；安徽省教育廳

安徽省體育局；安徽省教育廳

安徽省教育廳

安徽省健美操協會

安徽省第三屆高校武術錦標賽組織委員會

安徽省第三屆高校武術錦標賽組織委員會

全國民辦高校學生工作者聯席會

2017全國大學生單排輪滑球公開賽組委會

可持續發展策略

4. 可持續發展策略

新華教育自成立以來，始終秉持以「教育興國，產業惠民」的社會責任規範服務社會，致力將可持續發展視為整個業務營運的要務。我們透過各種渠道與利益相關方交流意見，制訂公司可持續發展策略，並分為四大範疇－「完善教育體系」、「堅持以人為本」、「投身低碳環保」及「堅持回饋社會」。本報告亦會從此四大範疇反映本集團年度社會責任之重點和貢獻。



我們識別出本集團不同界別的利益相關方，包括股東、客戶、員工、投資者、政府與監管機構、供應商、以及社會大眾等。為了解他們對本集團的意見和期望，建立長遠及互信的關係，我們採取主動開放的態度聆聽及了解他們關切的領域，從而釐定本報告應涵蓋的範疇。

可持續發展策略



企業環境政策

新華集團一直致力於把可持續發展的理念與集團的整體策略、政策及業務計劃相結合，在本年度制定了《企業環保政策》，通過持續改善環境管理系統和措施，建立高效的營運模式，更有效使用資源，減少業務營運中消耗的能源，並連繫社區，貢獻可持續發展。

環境、社會及管治專項小組

本集團董事會對環境、社會及管治策略及匯報承擔全部責任，評估及釐定本集團就環境、社會及管治的風險管理及內部監控系統。為確保有關政策得以確切執行，本年度，我們更成立了環境、社會及管治專項小組。此專項小組由集團分管行政副總裁統籌，其職責是管理集團對環境、社會及管治的相關風險及推動各部門執行各項環境、社會及管治政策，並確保本集團符合相關法律及監管要求，監察及應對最新的環境、社會及管治議題。

完善教育體系

5. 完善教育體系

新華教育認真貫徹落實省委、省政府各項決策部署，嚴格遵循相關法律法規，為社會培養和輸送了適應經濟社會發展的各類實用型、複合型人才，促進地方經濟發展等方面都做出了積極的貢獻，致力做到「教育興國，產業惠民」，成為中國民辦高等教育發展模式的典範。

5.1. 內部審計督查

本集團積極加強內控，加強監管理開展集團內部審計督查工作，提高工作效能，保障集團持續健康發展，訂立了《新華教育審計督查管理規定》。獨立的審計督查部門以獨立、客觀、公正、保密的原則審計督查，對教學與學生管理情況、各單位廉政建設工作、集團各部門經營、管理和滿意度和內部控制進行審查、評價，對制度、決議、計劃的執行情況進行檢查，並提出審計意見，促進經營目標的實現。

5.2. 反腐倡廉建設

新華教育始終高度重視反腐倡廉建設，制定廉政措施，完善管理、監督機制。為規範集團及全體員工廉潔從業行，本集團制定《廉政建設管理規定》，以防範為主，教育與懲戒相結合。我們實行廉政管理責任制，每年組織全體員工學習本規定，落實各級人員責任及考核方案。

本集團堅持言傳身教，領導層帶頭遵守廉政建設的各項規章制度，教育並帶領各級員工廉潔自律，認真履行《員工廉潔從業承諾書》，不接受任何賄賂及任何形式的私下經濟利益。我們亦加強宣傳反洗錢制度建設，在年內開展了多場反洗錢業務知識和專項培訓工作，宣導公民反洗錢義務、反洗錢法律法規和反洗錢工作等重要意義，防止發生違規行為。於報告期內，本集團並沒有任何關於貪污、賄賂、欺詐及洗錢等其他不當行為的記錄。

為落實有效的監督責任體系，本集團制定《新華集團投訴舉報管理規定》，設立並公開、舉報電話、舉報電子郵箱，對員工舉報保密，並由審計督查部門獨立跟進，促進黨風廉政建設工作。

完善教育體系

5.3. 信息披露安全

新華教育高度重視信息安全的防範，嚴格遵守《個人資料（私隱）條例》及《信息系統安全管理要求》等國家相關法律、法規，訂立《新華集團保密工作管理規定》，防止集團、教職員及學生信息洩露和濫用。

本集團完善信息安全制度體系，及確保本集團對信息系統的防護能力。在收集信息時，當明確收集信息的用途，不得收集與業務無關的信息，或採取不正當方式收集信息。

我們亦做好保密措施。在新員工入司時，進行保密教育，讓其學習保密工作管理制度。每年定期對全體員工進行保密教育和保密知識培訓。高層管理人員、涉密崗位人員入職時應簽訂保密承諾書。如員工需查閱涉密資料應經負責部門批准，並只能在指定地點閱讀，不得私自外借和複製。

5.4. 處理客戶意見

為進一步改進工作作風，提高辦事效率，強化內部管理監督機制，及時發現和處理管理隱患，保障集團各項事業健康發展，本集團制定了《新華集團投訴舉報管理規定》。透過訂立既定的投訴舉報流程我們設立投訴舉報方式，包括投訴舉報電話、投訴舉報郵箱、投訴舉報來信、來訪地址等，對投訴舉報內容嚴格保密，對投訴舉報人實施保護。在收到投訴舉報後，我們以認真取證，公正客觀的方式展開調查並紀錄在投訴舉報專項調查報告中，確保一切投訴及舉報均及時受理、及時調查、及時反饋。

5.5. 加強師生溝通

為全面了解本集團「教」與「學」的情況，分析教學過程中存在的問題，完善教學質量監控體系，促進教風、學風建設，提高教育教學質量，本年度開展2次網上學生評教和教師評學工作，評教評學期間實時反饋，並進行12次左右評教評學監控。針對各教學單位共計1,800餘人教師、2,800餘門次課程的學生評教分析，學生參評率及各單位教師得分情況整體向好。今年教師平均得分88.5，同比提高0.1分；學生參評率99.3%，同比提高2.7個百分點。

完善教育體系

為了更深入了解師生員工的思想動態，密切學校與師生員工的聯繫，廣泛聽取師生意見，著力構建團結、和諧、文明的校園氛圍，拓展師生員工參與學校建設管理的渠道。學校一直施行校長接待日制度和院長信箱反饋制度。本年度共開展6次校長接待日，5位校領導參加，共接待學生32名，收集並解決學生提出的問題97個，採納學生意見9條。

5.6. 供應商管理

新華教育積極加優化供應商管理，建立和完善合格供應商選擇體系，確定科學的評價考核體系，並建立《新華集團採購供應商選擇與評估管理規定》。本集團供應商主要來自安徽、江蘇及四川省，採購貨品及服務主要包括教材、校園及設備及建築材料等。我們堅持公開、公平、公正的原則，透過初審及現場評審進行供應商甄選。除了考慮供應商的質量、交期、價格、優惠條件外，亦會考慮潛在供應商的環境保護、公司治理、勞動狀況和道德標準等，提倡綠色採購，以影響和提升供應商之社會責任意識，致力與供應商共同實現可持續的供應鏈。

為確保供應商良好的履約能力，提高採購質量、提升採購效率、提升使用滿意度，本集團對於長期或多次向集團供應物資或提供配套服務的供應商進行年中考核及年度考核及評價管理工作。根據年度考核結果，統計分析供應商質量優劣、退貨率、交期延誤率，要求供應商採取迅速、及時、合理的補救措施。我們亦會制定採購戰略合作規劃，加強團隊對合格供應商選擇的培訓，為企業的運營與發展建立高質量的合格供應商庫。

5.7. 始終責任品牌

新華教育始終貫徹「品牌是最有價值的資產」的品牌觀，嚴格遵守相關法律法規，確保進行品牌宣傳的所有廣告均向社會公眾遞送完整、真實及準確的產品信息，並杜絕一切使用虛假及誤導性商品說明以欺騙客戶的行為。

新華教育亦十分重視知識產權相關工作，按照遵守國家版權局《正版軟件管理工作指南》及知識產權的相關法律法規，確保員工的計算機均安裝安全及正版的電腦軟件，決不非法使用第三方的知識產權。

堅持關愛員工

6. 堅持關愛員工

高等教育是國民教育事業的重要組成部分，是社會發展的動力。新華肩負著興教報國的使命，始終追求「愛與責任」，有責任才能辦教育，有愛才能辦好教育。因此，我們關愛員工，建立並持續完善人力資源體系，擬定全行人力資源管理政策，員工管理、薪酬管理、年度考核、招聘標準、流程、員工待遇、福利及員工培訓計劃等，將關愛員工作為企業的重要職責。

6.1. 平等僱傭機制

本集團嚴格遵守國家《勞動法》、《勞動合同法》、《未成年人保護法》、《禁止使用童工規定》等相關法律法規，確保杜絕僱傭童工，禁止就業歧視和強迫剝削勞動，並對任何形式的歧視或騷擾行為採取零容忍的態度。於報告期內，本集團並沒有發生有關歧視、聘用童工或強制勞工的違規個案。

為滿足學院持續、快速發展需要，大力招聘高素質優秀人才，我們制定了《安徽新華學院招聘管理規定》，規範教職工招聘流程，健全人才選用機制。人事處每年製作年度招聘計劃，開展招聘工作。本集團堅持公開公平公正、平等競爭的甄選準則及招聘流程，經過一輪的初試、專業技能考核、綜合複試等程序，堅持任人唯賢、以德為先，考核求職人的品德、學歷、工作經驗、技能等，並承諾不論其性別、年齡、國籍和種族均享有平等的工作機會。

堅持關愛員工

年度管理崗位內部競聘工作



為進一步加強學校管理隊伍梯隊建設，優化人員配置，本集團舉辦了2017年度內部崗位競聘工作。本次競聘面向全體教職工擇優、公開選拔。集團領導和校領導出席並擔任本次考評會評委。

本次校內競聘共提供了包括職能處室、二級院系和後勤部門在內的多個中基層管理崗位，並設立了資格審查、現場考評等環節，共66名教職工參與。競聘結束後，人事處將對相關人員進行調研訪談和組織考察，經綜合評議後對擬調整人員進行發文任用。

本集團堅持「合理規劃、確保重點、統籌兼顧、協調發展」的方針，訂立了《安徽新華學院高層次人才引進管理辦法》，進一步加大高層次人才引進力度，大力實施人才強校戰略。為加快高層次人才隊伍建設步伐，我們成立高層次人才引進工作領導組，制定人才引進工作的政策、規劃及年度計劃，審定擬引進人才的聘任意見及相關待遇，切實改善引進優秀人才的工作和生活條件，營造良好的人文環境，使優秀人才引得進、留得住，為推動我校建設和發展做出應有貢獻。

堅持關愛員工

6.2. 保障員工福利

新華教育時刻秉持「立身、立業、立人」之人才觀，致力為教育者及員工提供具競爭力的薪酬的環境發展職業生涯，盡展所長。為規範員工福利管理工作，有效激發員工工作積極性，增強凝聚力，特制定《新華集團員工福利管理規定》。我們致力建立健全、科學、合理的薪酬管理組織架構，定期根據經濟形勢、物價指數和行業、發展變化情況及員工績效考核結果檢討薪金福利的政策，保證本集團各項業務長期可持續發展。

新華教育十分重視員工福利，提供優於法定最低要求的員工福利。除日常休息日外，員工可以享有有薪年假、法定有薪病假、事假、產假外，更享有婚假、喪假。同時，我們亦訂立了《員工社會保險及住房公積金管理規定》，為符合條件的教職工辦理社會保險及住房公積金。其他福利包括賀金、吊唁金、手機通訊費補貼及工作餐補貼等。在條件允許的情況下，集團為符合條件的教職工提供過渡住宿安排。為方便教職員上下班，我們更提供交通車，以疏導人流。

6.3. 關注健康安全

新華教育注重全體教職員工及學生之身心健康與安全，謹遵《中華人民共和國職業病防治法》、《工作場所職業衛生監督管理規定》、《工傷保險條例》等法律法規，致力為員工及學生打造安全、健康、有親和力的教學環境。於報告期內，本集團並無發生因工作關係而死亡或工傷事故。

健康體檢

本集團實施暖心工程，為新入職員工及工會會員提供免費體檢，幫助員工發現潛伏的疾病，可以及時就醫，進一步增強學院的凝聚力體現對員工的關愛，充分調動教職員工的工作積極性集。

堅持關愛員工

防震減災

為進一步加強本集團「防震減災」地震應急疏散演練工作，保護師生生命財產安全，我們根據《安徽省防震減災條例》、《安徽省地震應急預案》、《安徽省教育系統突發公共事件應急預案》等有關規定，制定了《安徽新華學院2017年「防震減災」地震逃生應急疏散演練實施方案》。通過地震逃生應急演練，使全校師生掌握應急避震的正確方法，熟悉震後緊急疏散的程序和線路，確保在地震來臨時能快速、高效、有序地進行，從而最大限度地保護全校師生的生命安全；同時進一步提高應對公共突發事件下的應急反應能力。

安全知識專題培訓

為進一步加強校內員工的安全宣傳教育，我們定期組織安全知識專題培訓，圍繞強化安全意識、校園治安安全、消防安全等多方面。

大學生安全法制教育專題培訓



本集團為全校師生舉辦「高校多發性案件解析及防範」專題培訓會。合肥市公安局高新技術開發區分局法制大隊主任謝賀軍為我校100餘名學工人員和800餘名學生幹部進行了安全知識專題培訓。培訓結合高校校園常發和多發案例，通過列舉大量真實的案件，生動形象地講述了防盜、防騙、防恐、遠離傳銷和仿真槍以及管制刀具等幾個方面的安全教育內容，引導師生們深入認知校園安全問題，教育大家抵制邪教組織、增強法制觀念、杜絕犯罪行為、防範安全事故。

堅持關愛員工

119消防宣傳月

2017年11月9日是全國第26個「119」消防宣傳日，本集團舉行「119」消防宣傳月活動。

消防安全大檢查

此次檢查主要是教學區內部及宿舍的消防設施、安全出口指示牌、應急照明燈等，強化消防安全意識，提高應急處置能力，

消防知識競賽

利用新媒體推送的方式，在網上進行消防知識競賽，院內各個班級踴躍參與，各班競賽滿分同學，院內頒發證書以示鼓勵。

消防知識海報展



為了提高師生的安全保護意識，營造安全氛圍，我們通過專場的安全教育、宣傳海報等多種形式廣泛宣傳安全的重要性，進一步提高了廣大教師對安全工作重要性的認識，也增強了全體師生的自護意識。

堅持關愛員工

119消防宣傳月

消防安全知識培訓



我們講解全國較典型的火災案例，分析了火災的具體原因及危害，隨後就生產經營單位消防安全管理、火災隱患排查、火災逃生、消防「四個能力」等方面展開培訓，同時針對學校生產經營單位監督檢查重點內容及初起火災的應急處置進行了部署。

團隊活動及經費

為員工營造幸福生活，增強團隊的凝聚力和對組織的歸屬感，加強溝通交流，提高工作效率，本集團為教職工提供團隊活動經費，訂立《安徽新華學院團隊活動管理規定》，為員工籌組有益身的文體類活動、文化培訓、座談會、主題沙龍、拓展訓練等活動。

6.4. 培育員工成長

本集團致力提升教職工隊伍整體素質，構建完善的培訓工作體系，紮實做好各項培訓工作，促進教職工發展。為緊緊圍繞學校「十三五」發展規劃和建設地方應用型高水平大學的目標，我們制定了《安徽新華學院2017年度教職工培訓工作方案》，促進教職工發展為核心，提升教職工的知識、技能、水平和師德為重點，中青年教職工培訓為主體，加大投入力度，開拓培訓渠道，建立「校院系」三級培訓責任共擔機制，構建覆蓋全員、定位明確、層次清晰、形式多樣、促進優秀人才可持續發展的培訓體系。本年度，本集團舉行多次培訓，參與人次超多190人，平均培訓時數為26小時，以提升人力績效，充實知識技能。

堅持關愛員工

師資培訓

我們深信不同崗位的員工也需要持續的學習和發展，師資培訓是本集團重點領域，以下為本年度各類型的師資培訓。

培訓類型	培訓目的
青年教師導師制	本集團選派配備教學科研經驗豐富的教授或副教授擔任青年教師導師，指導青年教師完成一個教學循環的所有教學環節，並指導青年教師積極參與教研、科研或教材編寫工作。
訪問學者	本集團選派教職工前往境內外高校進行交流訪學，系統學習兩門以上主幹課程，並積極參與課題研究。2017年擬遴選資助超過20名教職工進行訪學，並對前期訪學人員進行年度檢查或考核驗收。
「雙能」師資	本集團積極創造條件，並有計劃地組織教師通過深入企事業單位或生產一線、參與實驗室管理、參與學生管理等多種方式進行實踐鍛煉。2017年擬開展首批「雙能型」教師認定工作，並完成50名教師深入企事業單位實踐鍛煉的落實、檢查和考核工作。
外送學習培訓、境內外考察	本集團有計劃地選送優秀員工參加集團以外的學歷、管理和專業技能提升學習，學習費用集團全額或部分報銷，以鼓勵和支持教職工到國內外知名高校、研究機構進行深造，提升學歷。

堅持關愛員工

入校培訓

培訓對象為新入校的教職工。每年組織1次。培訓內容包括學校歷史和校園文化、學校規章制度、職業生涯規劃、企業文化等。入校培訓作為新教職工專業技術職務初定和評聘的必要條件。

業務競賽

2017年擬開展青年教師課堂教學競賽、教案講稿比賽、輔導員技能大賽等活動，並將評選結果作為學校評選優秀、職稱晉升時的參考。教師教學業務競賽由教務處組織，輔導員業務競賽由學生處組織。

文化類培訓

本集團為全體教職工每年組織2次文化類培訓，以「新華文化大講堂」等形式，通過師德師風、新華文化等內容的學習和交流，引導教職工樹立正確的世界觀、人生觀和價值觀，塑造「有理想、有志向、有激情、能堅持」的品格，培養「愛學生、愛學校、愛民辦教育事業」的情懷。

管理人員專項培訓

本集團每年組織2次管理人員專項培訓，通過專題培訓、交流研討、小組討論、戶外拓展等形式，進一步完善管理人員的知識結構，開闊思路，增強綜合管理能力、創新能力、執行能力和現代經營管理能力，提高管理人員的綜合素質。

綠色生態文明

7. 綠色生態文明

7.1. 發展綠色建築

為了使建築在建造及使用過程中，最大限度地節約能耗及資源，保護環境和減少污染，提供一個健康，適用和高效的校園，在新建的建築設計及建造中均採用綠色建築理念。在設計中使建築功能佈局合理，盡量減少使用合成材料，充分利用陽光，節省能源，為使用者創造一種接近自然的感覺。

本集團在綠色建築上節能策略與實施如下：

在教學樓及宿舍樓安裝太陽能裝置，將太陽能轉化為熱能以提供生活熱水系統，減少電能的消耗；

食堂、圖書館及科研辦公樓設計採用太陽能光伏系統，將太陽能轉換為電能以供樓棟內設備電器及燈具用電；

所有建築均採用節能型燈具；

採用智能照明系統，在公共區域做到有人活動時，自動打開該區域的照明，無人及自然光線充足時自動關閉，自然又節能；

將屋面及地面的雨水進行收集，並經過簡單的處理，用於中央景觀區綠地的灌溉、洗車及對人工湖的補水等，減少市政供水壓。

節地與室外環境質量

本集團學院佔地1,500餘畝，亦充分考慮用地的節能與高效。在校園的空間規劃佈局充分保證室內外的日照環境、採光和通風要求。綠化種植均採用適應當地氣候和土壤的鄉土植物，選用少維護、耐候性強、病蟲害少，對人體無害的品種。

綠色生態文明

節材與選材

我們盡量使用省內能採購得到的建築材料，以減少運輸引致的碳排放。我們並使用耐久性好的建築材料，如高強度鋼、高性能混凝土等。此外，我們優先選用非粘土為原料、並採用新的工藝技術生產，具有節能、節土、利廢、保護環境特點和改善建築功能的新型牆體作為材料。

目前，本集團校園內的建築物基本上都滿足一星級綠色建築標準，圖書館建築設計則達到二星級綠色建築標準。

7.2. 踐行綠色經營

新華教育積極以「科學、高效、穩健、創新」的運營理念關注在營運上對環境及天然資源的影響，並遵守各營運地區之環境保護法例，鼓勵全體師生減少浪費能耗及資源，共同應對氣候變化。

《巴黎協議》

全球195個締約國於2015年12月在巴黎召開的第二十一屆聯合國氣候變化大會(COP21)上通過的具有歷史意義的氣候變化協定－《巴黎協議》決心攜手應對氣候變化的問題。

主要目標：

- 把全球平均氣溫上升控制在較工業化前不超過2°C之內（很多科學家認為高於這一界限可能有災難性影響），並爭取控制在1.5°C之內；
- 盡快達到全球溫室氣體(GHG)排放的峰值，並在2050至2100年實現全球「碳中和」目標，即溫室氣體的排放與吸收之間的平衡；
- 制定碳排放減排目標，並於每五年更新一次減排進展。

中華人民共和國已積極落實自主貢獻，努力爭取盡早達峰，先後發佈的《國家應對氣候變化規劃（2014-2020年）》、《國家適應氣候變化戰略》等重要政策。

綠色生態文明

本集團響應國家節能減碳工作號召，根據由世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會開發的《溫室氣體盤查議定書》及國際標準化組織訂定的ISO14064-1，為本集團總部辦公室進行首次溫室氣體排放盤查，報告期內的溫室氣體排放概要其如下：

溫室氣體排放表現	單位	2017年度
溫室氣體排放量		
直接溫室氣體排放（範圍1）	公噸二氧化碳當量	842.24
間接溫室氣體排放（範圍2）	公噸二氧化碳當量	8,148.99
其他間接溫室氣體排放（範圍3）	公噸二氧化碳當量	36.69
溫室氣體排放總量（範圍1,2 & 3）	公噸二氧化碳當量	9,027.92
溫室氣體排放強度		
每平方米樓面面積（範圍1,2 & 3）	公噸二氧化碳當量／平方米樓面面積	0.02
每名員工（範圍1,2 & 3）	公噸二氧化碳當量／員工	0.26

範圍1： 公司擁有及控制的來源所產生的直接溫室氣體排放。

範圍2： 發電、供熱和製冷或者公司向外部購買的蒸汽所間接引致的溫室氣體排放。

範圍3： 排放包括並非由公司擁有或直接控制，但與公司業務活動有關的來源所間接產生的溫室氣體排放。

經盤查後，本集團的溫室氣體排放可為直接排放（範圍1）及間接排放（範圍2及範圍3）。各範圍的溫室氣體排放分別來自本集團名下的車輛使用的燃油（範圍1），燃燒天然氣、在營運時的電力消耗（範圍2）、水源消耗、廢物堆填及紙張消耗（範圍3）等。

本集團透過梳理溫室氣體排放情況，積極倡導員工節約能源，並制定減少溫室氣體排放及提高能源效益的措施。我們致力以創新科技減少本集團日常營運所產生的溫室氣體排放及能源消耗，並嚴格遵守內地及香港的環保法律法規及其他相關要求。本集團通過制定《企業環境政策》及持續改善環境管理系統和措施，將涵蓋集團之所有業務、產品與服務，並定期進行環境審查，檢討環境績效，為環境政策進行適當調整或修訂。

綠色生態文明

我們在日常工作中堅持節能環保原則，減少辦公過程中資源浪費，提高資源、能源使用率，降低運營成本，致力提升公司整體的環保表現，履行世界公民的責任。相比2016年，2017年實際人均水電氣節約了2元。未來，我們更會加大節能、節水力度。在2017年新增了宿舍樓及進行了圖書館南中央廣場改造、增加綠化面積的情況下總計較2016年水電氣支出節約了約5萬元。

綠色辦公舉措

節省能耗

雖然本集團業務集中於學校營運，並不涉及高能耗的生產項目，但我們亦致力在校園內持續開展節能技術改造，提倡導環保教學理念。本年度，我們試行校園路燈的光源置換工程，將小部分現有的鈉燈照明更換為LED照明。經過測算，更換後路燈日常照明用電量削減明顯，且用後三年即可收回更換光源的投入成本。同時，LED光源的壽命長達7年，比普通光源壽命高出數倍，光源亮度也優於普通光源。因此，光源置換後不僅延長了使用期限、降低了維修成本，更節約了能源，從而減少了電費支出，屬於一次投入長期受益。

我們亦在全校路燈安裝時控，節約路燈使用時間，校園主幹道採用路燈隔花開方式，另夜間12點除宿舍樓周邊路燈正常開啟，校園其他區域路燈均大範圍關閉，以節約用電量，以降低能源消耗，減少碳排放。

惜水節水

本年度節水舉措



綠色生態文明

本集團意識到全球水資源稀缺的危機，積極改造供水主管網老舊工程，投入資金500多萬元。此外，總務處持續開展供水管網月度排查工作，全年共查出並搶修漏水點，並完成了多個廁具下水管的優化改造，大大避免了沖水閥長流水現象。我們更在校園做好年度節水宣傳工作，通過校園LED顯示屏、宣傳條幅、及製作節水宣傳欄、宣傳單頁等方式進行節水宣傳，做好校園節水相關標語的張貼宣傳工作，年度校園節水宣傳工作總計投入資金約3萬元。

無紙化辦公

本年度，本集團正式啟用OA協同辦公系統，推行無紙化辦公。透過採用電子辦公系統取代以紙張記錄為主的辦公室行政事務，不僅簡化了辦理人流程申請步驟，快速抓取員工辦公習慣，智能搜索排位，還減少了發起人填寫的工作量，提高填寫的正確性，能提高本集團工作效率，節約了現代辦公資源，有效避免了資源浪費。本集團除鼓勵員工盡可能利用電子通訊技術傳遞信息以減少紙張的使用外，對於必須打印的文件，把計算機及打印機默認為雙面打印及省墨模式，在打印機旁設置回收站，方便員工回收可循環再造的紙質文件。

廢棄物管理

本集團嚴格遵守有關廢棄物的法律法規，我院高度重視有害廢棄物，包括電腦、空調、電視機、投影儀、交換機、中控功放、照相機、服務器、實驗設備等的處理，需安排專業人員集體論證，確定沒有使用價值後上報分管領導審批，並選擇有社會上相應資質的物資回收公司，確保得到妥善處理。

綠色生態文明

綠色典當



本集團舉辦以「循環利用」為主題的綠色典當活動，以「典當始於心，綠色踐於行」為口號，倡導大家收集飲料空瓶換取綠色盆栽，提高學生保護環境的積極性促使華園的學生們熱愛節能環保，養成良好的環保生活習慣。活動舉辦以來共收集瓶子50,000多個，發放綠植盆栽近400多盆。

環境及自然資源

本集團欣然於本年度首次核算及報告總部辦公室的溫室氣體排放表現，並寄望未來能擴大環境表現匯報的涵蓋範圍及深度，堅持持續監測可持續發展表現，將溫室氣體排放作出更深入的分析、檢討，並進行對標比較，致力提升整體的環保表現及承擔對環境及社會的責任。本年度，本集團未曾發生任何影響環境及自然資源的重大事故以及環境方面的處罰及訴訟。

綠色生態文明

響應地球一小時

每年3月25日是「地球一小時日」，為響應號召，支持環保，安徽新華學院青志聯環保社響應世界自然基金會的號召，於當天在校開展了「熄燈一小時，螢光校園行」的環保活動。「地球一小時」是世界自然基金會在2007年向全球發出一項倡議，呼籲個人、社區、企業和政府在每年3月份的最後一個星期六關燈一小時，以此來激發人們對保護地球的責任感，以及對氣候變化等環境問題的思考，表明對全球共同抵禦氣候變暖行動的支持。這是一項全球性的活動，世界自然基金會於2007年首次在悉尼倡導後，以驚人的速度席捲全球。本年度的活動共分為3個環節，包括環保簽名、環保夜跑以及集體遊戲時間。活動組織得當、目標明確、精彩有趣且極富健康、環保的理念，因此吸引了廣大同學前來參加。

這次活動的成功舉行提醒全體師生及社會大眾節能減排的重要性，並應將融入生活之中。

堅持回饋社會

8. 堅持回饋社會

新華教育積極參與公益事業，做負責任的企業公民，本年度，我們圍繞三大公益項目重點，振興教育扶貧、助力扶老工作及關注民生領域，為建設更加繁榮、和諧、美好的社會貢獻力量。



8.1. 振興教育扶貧

新華教育「十年樹木，百年樹人」。國家興衰繫於教育，教育振興全民有責。基於國內職業教育發展的迫切需要以及安徽職業教育資源相對不足的現狀，新華教育集團秉承「教育事業就是光彩事業的重要組成部分」的理念，滿懷「新華教育、興教報國」的宏大抱負，投身到民辦教育事業中去。

新華教育集團成功開創的高等教育學校學院，對推動中國民辦教育行業的發展，起到了帶頭作用，成為中國民辦教育發展模式的典範。本年度，集團已累計投入超過4,000小時作社區教育，詳細參閱下表。

社區投入

義工服務	時數	320.00
青少年及教育	時數	958.00
大自然及環境	時數	880.00
社群	時數	22.00
其他	時數	2,094.50

堅持回饋社會

8.2. 助力扶老工作

新華教育履行社會責任，聚焦精準扶老，讓困難群體得到關心、幫助，傳承尊老愛幼的傳統。

常青藤為老服務



本年度，我們帶同學生慰問社區孤寡，殘障，年邁的老人，幫助了合肥市蜀山區復興家園雙河小區內五十戶孤寡老人，讓他們感受社會大家庭的溫暖。我們以少帶多，讓更多需要幫助的老人知道這個活動並且參與其中，增強大學生的責任感，豐富業餘生活，在活動中體會到奉獻的精神，讓更多的人加入到承擔社會責任的行列，讓更多的人了解那些特殊人群，幫助他們。是次活動令學生身體力行並進一步提高大學生的思想素質，鍛煉學生的組織和實踐及社會交際能力，發揚志願精神，弘揚中華民族尊老敬老的傳統美德，共建和諧社會。

親情關懷



堅持回饋社會

本年度，我們舉辦了親情關懷活動，組織志願者利用周末幫助四個有需要家庭的老人，如陪伴視力方面有障礙的老人，幫老人打掃衛生，為老人做一些力所能及的事情，給他們帶來溫暖。透過簡單的陪伴聊天，表演節目，在他們生活上需要幫助的時候，及時提供一些幫助，在精神方面溫暖老人，加強老人與社區之間的聯繫，成為老人與社區居委會之間的紐帶。同時，讓學生學習如何關懷老人，讓他們老有所樂，讓志願者們學會關心老人，尊敬長輩。

網絡暢遊體驗館



「網絡暢遊體驗館」活動是由合肥高新區匯愛公益服務發展中心主辦，安徽新華學院青年志願者聯合會承辦，為夢城社區服務的一項教老人學電腦和使用智能手機志願活動，旨在幫助老人學習高科技智能應用，體驗互聯網的方便與快捷，從而讓科技更深入地影響更多的人。是次活動約有400人參與，並在2016、2017兩年連續被高新區團工委評為「優秀志願服務項目」。

8.3. 關注民生領域

新華教育重視民生領域，帶同全體師生踐行社會擔當和推動精神文明建設。

支援血屋服務

為了解決國家和個人急需用血的需要和減輕醫護人員的負擔。安徽新華學院青年志願者聯合會以無私奉獻的精神義務幫助無償獻血者能成功獻血，以及讓更多的人參與到無償獻血中來，體現出對患者的關愛。我們安徽新華學院青年志願者聯合會每周六均以團隊的形式去安徽省合肥市中心血站淮河路步行街無償獻血點進行為期一天的志願服務工作。

堅持回饋社會

自血屋服務活動開展以來，安徽新華學院青年志願者聯合會在該活動中通過不懈的努力幫助了8,000多的愛心人士成功獻血。同時，也解決了患者沒血用的難題。在每周一次的活動中安徽新華學院青年志願者聯合會的志願者們也非常好的向大眾宣傳了關於血液和獻血方面的知識，讓更多人了解並願意去幫助他人。這項活動促進了更多學生們對獻血的關注，並得到業內人士的一致好評。

捐血活動進校園

本年度，我們聯合合肥市血站中心、共青團安徽新華學院委員會、安徽新華學院青年志願者聯合會組織承辦「以我熱血繪太陽，讓你生命撒陽光」的血車進校園活動。

血車進校園的活動，不僅彰顯了新華學院師生學子的助人為樂、樂於奉獻的高尚品質，同時也展現當代青年人強烈的社會責任感。華園師生對合肥市血庫的貢獻，不僅為血站中心提供了血液，同時也是莘莘學子對社會最好的回饋，對生命最好的詮釋。

義務支教

為了給努力學習的孩子們傳播新知識，拓展他們的視野，更好的引導他們學習與生活。安徽新華學院青年志願者聯合會將組織在校師生於三月下旬的每周三下午到肥西縣中派小學進行義務支教。三月下旬每周三下午活動負責人將帶領支教人員到肥西縣中派小學進行義務支教工作，支教人員會給學生講一些新知識、新事物，並維持好秩序。最後，在課程結束後返校進行一次會議，對當天的教育進行總結，給下一次教學積累經驗。義務支教活動不僅僅給小學生傳遞了新知識、引導他們日後的學習與生活，同時也發揮了志願者們的專業特色活學活用，讓大學生們實現自我價值，提高自我精神品質。充分利用志願者們的社會宣傳作用，呼籲社會，將貧困地區學生生活學習情況反映給社會、爭取更多的社會力量參與支教活動，為中國的教育事業做出一份努力。

堅持回饋社會

「心連心•愛心捐贈」

為了匯聚愛心傳遞溫暖，營造愛意流動的校園氛圍。2017年5月25、26日兩天，校團委志願服務工作部分別在中快廣場、三期廣場以及各宿舍樓下開展了「心連心•愛心捐贈」活動。活動開展的第一天，各個捐贈點均收到了來自老師、學生們捐贈的物資，有日常的書籍報紙，衣服，塑料瓶，學習辦公用品以及廢舊自行車等。在志願者們的積極宣傳下，更多的師生投身到捐贈活動中，活動進行的第二天，收集到了更多來自老師學生們的愛心。不僅如此，本次愛心捐贈活動還得到黑龍江省佳木斯大學青志聯協會的大力支持，為我們提供物資來幫助更多的人，傳遞了這份跨越幾個省份的愛心。是次活動是我們青年志願者聯合會的特色活動，每學期集中舉辦一次，主要是回收廢舊物品，並將所有回收的物品集中分類、處理，部分用於捐贈貧困地區，部分變賣換成愛心款，用於幫助需要的人。除此之外，我們更在青年志願者聯合會設「愛心站」長期接受愛心捐贈。活動不僅為社會上需要幫助的人貢獻了一份力量，也展現了本集團師生樂善好施的傳統美德。

可持續發展數據摘要

9. 可持續發展數據摘要

環境表現

燃料消耗

車隊耗用的汽油量

車隊耗用的柴油量

天然氣消耗量

單位

2017年度

公噸

32.69

公噸

9.00

立方米

340,565.00

能源消耗

總耗電量

總耗電強度（每平方米樓面面積）

總耗電強度（每名員工及學生）

兆瓦時

11,583.49

兆瓦時／平方米樓面面積

0.02

兆瓦時／人

0.33

水源消耗

總耗水量

總耗水強度（每平方米樓面面積）

總耗水強度（每名員工及學生）

立方米

1,185,673.00

立方米／平方米樓面面積

2.47

立方米／人

33.74

有害廢棄物

顯示器

計算機

其他電子廢物

有害廢棄物強度（每名員工及學生）

台

308

台

274

件

1,057

件

0.03

無害廢棄物

一般廢物棄置量

一般廢物回收量

無害廢棄物強度（每名員工及學生）

紙張消耗

紙張消耗強度（每名員工及學生）

公噸

28.75

公噸

122.56

千克

0.82

令

5,478

令／人

0.16

航空公幹

航空公幹

公噸二氧化碳當量

9.17

可持續發展數據摘要

社會表現

員工人數

直接聘用員工

單位

2017

人數

1,453

員工人數 (按性別劃分)

男性

人數

514

女性

人數

939

員工人數 (按年齡組別劃分)

30歲以下

人數

320

30-50歲

人數

916

50歲以上

人數

217

員工人數 (按地區劃分)

中國

人數

1,453

其他地區

人數

0

新聘員工總數 (按年齡組別及性別劃分)

30歲以下

人數

男性

50

女性

83

30-50歲

人數

32

30

50歲以上

人數

9

3

新聘員工比率 (按年齡組別及性別劃分)

30歲以下

%

男性

53.76%

女性

36.56%

30-50歲

%

10.67%

4.87%

50歲以上

%

7.44%

3.13%

員工流失總數 (按年齡組別及性別劃分)

30歲以下

人數

男性

25

女性

44

30-50歲

人數

35

48

50歲以上

人數

6

5

可持續發展數據摘要

員工流失比率（按年齡組別及性別劃分）

		男性	女性
30歲以下	%	26.88%	19.38%
30-50歲	%	11.67%	7.79%
50歲以上	%	4.96%	5.21%

平均培訓時數（以性別劃分）

男性	小時	47.94
女性	小時	49.34

平均培訓時數（以工作類別劃分）

高級	小時	34.43
中級	小時	37.26
初級	小時	17.80
其他	小時	52.88

員工培訓比率（以工作類別劃分）

高級	%	50.00%
中級	%	80.70%
初級	%	70.15%
其他	%	100.00%

職業健康和安全

因工傷亡個案

由集團直接聘用的員工

		男性	女性
受傷個案	人數	0	0
因工死亡人數	人數	0	0

供貨商數目（按地區劃分）

內地	11
海外	0

附錄：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

10. 附錄：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

指標內容			相關章節
A. 環境範疇			
A1： 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a) 政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	綠色生態文明
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	踐行綠色經營
	A1.2	溫室氣體總排放量及密度。	踐行綠色經營
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	可持續發展數據摘要
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	可持續發展數據摘要
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	發展綠色建築 踐行綠色經營
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	發展綠色建築 踐行綠色經營
A2： 資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	踐行綠色經營
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量及密度。	可持續發展數據摘要
	A2.2	總耗水量及密度。	可持續發展數據摘要
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	發展綠色建築 踐行綠色經營
	A2.4	描述求取適用水源可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	發展綠色建築 踐行綠色經營
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	不適用，本集團業務不涉及包裝材料
A3： 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	發展綠色建築 踐行綠色經營
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	發展綠色建築 踐行綠色經營

附錄：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

B. 社會範疇				
B1：僱傭	一般披露		有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	平等僱傭機制 保障員工福利 關注健康安全 培育員工成長
		B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	可持續發展數據摘要
		B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	可持續發展數據摘要
B2：健康與安全	一般披露		有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	關注健康安全
		B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	可持續發展數據摘要
		B2.2	因工傷損失工作日數。	可持續發展數據摘要
		B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	關注健康安全
B3：發展及培訓	一般披露		有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	培育員工成長
		B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	可持續發展數據摘要
		B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	可持續發展數據摘要
B4：勞工準則	一般披露		有關防止童工或強制勞工的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	平等僱傭機制
		B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	平等僱傭機制
		B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	平等僱傭機制
B5：供應鏈管理	一般披露		管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應商管理
		B5.1	按地區劃分的供應商數目。	可持續發展數據摘要
		B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	供應商管理

附錄：香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》索引

B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	始終責任品牌
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	處理客戶意見
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	始終責任品牌
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	加強師生溝通
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	信息披露安全
B7：反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反腐倡廉建設
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反腐倡廉建設
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反腐倡廉建設
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	堅持回饋社會
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	堅持回饋社會
	B8.2	在專注範疇所動用資源。	堅持回饋社會

